

保良局朱敬文中學

二零零六至二零零七年度

學校發展津貼計劃

2006/2007 學校發展津貼計劃

教務部

項目名稱：圖書館服務

背景：由於本館藏書量約三萬本，而盤點需時頗長，極需人手協助，以便於盤點後儘快提供借書服務。

目的：於圖書館盤點後，提供借書服務，以便同學善用暑假，培養閱讀習慣。

施行細則：六月考試前，整理圖書，而於考試期間，則盤點圖書。

擬聘用之人士：一本校中五畢業生，曾為圖書館助理員，了解圖書館運作。

名稱：圖書館助理員

所需學歷／資歷：中五畢業生（曾任圖書館助理員）

薪酬：時薪\$30（另強積金5%，合共\$31.5）

財政預算：\$31.5 x 8小時 x 22天 = \$5,544

表現指標：於試後活動期間，50%同學借閱圖書。

評估機制：暑期借書率

負責老師：黃子華

主任簽署：_____

日期：_____ 3-7-2006

潘偉強

2006/2007 學校發展津貼計劃

教務部

項目名稱：自修室

背景：本校修讀同學生，多住在環境擠迫的屋邨單位，未能提供寧靜的溫習環境。提供晚間自修室服務，可助解決此問題。

目的：提供自修室服務及功課輔導服務，從而提高學生學習能力。

施行細則：放學後或星期六，聘請多名導師負責：

- 1) 在自修室當值。
- 2) 協助指導同學功課上的困難。

擬聘用之人士：一

名稱：自修室導師

所需學歷／資歷：預科或大專畢業（以曾修會計或純粹數學為合）

薪酬：時薪\$100（另強積金5%，合共\$105）

財政預算：\$105 x 200 小時 = \$21,000

表現指標：40%中六及中七學生使用自修室。

評估機制：統計中六及中七學生用自修室的情況。

負責老師：朱啟源

主任簽署：_____

日期：23-6-2006

潘偉強

2006/2007 新高中課程教師專業發展建議書
教務部

項目名稱：代課教師

背景：為了新高中課程的籌備，各科教師將會參與教育統籌局及其他學術機構舉辦的高中課程研習班及工作坊等，所以須聘請代課教師，以維持學校教學及行政工作。

目的：聘請代課教師，維持學校教學及行政工作。

擬聘用之人士：一

名稱：代課教師

所需學歷／資歷：大學或教育學院畢業

薪酬：每日\$863（學位教師）或每日\$822（文憑教師）

財政預算：每日\$863 x 100 = \$86,300.00

評估機制：由校長評估代課教師的表現

負責老師：潘偉強

主任簽署：_____

日期：_____ 23 - 6 - 2006

潘偉強

2006/2007 創造教師空間建議書

科/部： 輔導

項目： 舞出我的心(Hip Hop舞蹈工作坊)

背景： 成長中的青少年大多對自己認識不深而感到迷茫、困惑、找不到努
力的方向；我們的學生正值此迷茫階段，極須別人從旁協助解困。

目的： 1. 通過形體律動，了解自我，增強自信，表達與釋放內心的不同
情感。從身體語言這個動態藝術自由創作，打破人際隔膜，互
相接觸，分享與支持。

2. 讓學生知道在無煙、酒、毒的環境下也能享受流行舞的樂趣。

施行細則： 先由流行舞蹈引起學生興趣，以靈敏的身體動作開啓動覺智慧，突
顯身體『動』、『靜』、『韻律』、『表達』、『心理成長』、『身心舒暢』、『群
體』等的關連及發展。

分A、B兩班，每班每星期一節，每節2小時，共100節（於校際比賽前
加堂練習），於零六年九月至零七年八月下旬，逢星期六在活動室舉辦，
此活動適合校內各學生參加。

擬聘用之人士：--

名稱： 自由舞蹈工作者

所須學歷/資歷： 有經驗之社會工作者，同時精通舞蹈藝術。

薪酬： 每小時薪酬 \$250（另強積金 5%，合共\$262.5）

財政預算： 老師薪酬 \$262.5 X 200 小時 = \$52,500

服裝支出\$2,000

編舞費\$3,000

總支出\$57,500

表現指標： 期盼參加者更能懂得用正確的方法表達自己及找出努力的方向。

評估機制： 進行調查，蒐集學生的意見。演出機會及參賽成績

部主任簽署： _____

日期： 2006/7/4

(陸 潔 霞)

2006/2007 學校發展津貼計劃

輔導部

項目名稱：關愛滿校園

背景：學生在青少年成長過程中，面對很多困惑及挑戰，包括與父母的關係的轉變、受朋輩的影響及衝突、對性的好奇、對人生意義及前途的迷茫、受潮流文化的侵入：如打機、手、吸煙等等，輔導工作應投放多些資源在成績及操行較為遜色的班別，亦可利用高年級學生關懷低年級學生，鼓勵學生多參與有益而健康的活動。

目的：針對上列現象，為學生提供多些教育性活動及小組工作和更適切的輔導。

工作範圍建議：1. 與現時學校社工配合，共同策劃及推行一些合適的大型活動。
2. 培訓高年級學生的溝通技巧和領導才能。
3. 帶領高年級學生關懷低年級學生，鼓勵學生多參與有益而健康的活動。

擬聘用之人士：一

名稱：半職教師一名

所需學歷／資歷：合格教師

薪酬：月薪 每小時\$8572.5（另強積金 5%，合共\$9001.13）

財政預算：\$9001.13 x 12 月 = \$108,013.56

評估機制：帶領小組/活動節數及學生參與活動率提高。

主任簽署：

陸潔霞

日期：

28-06-2006

2006/2007 學校發展津貼計劃

活動部

項目名稱：足球訓練班

背景：足球為本校最受學生歡迎球類活動之一，過往在學界比賽屢獲獎項。

目的：透過足球訓練班，培養學生的體育精神及對足球的認識，使他們在成長過程中有均衡發展。

施行細則：每週一天放學後舉辦足球訓練班，地點為本校操場，預算每班名額約 30 人。

擬聘用之人士：一

名稱：註冊足球教練

所需學歷／資歷：香港足球教練 C 級證書

薪酬：時薪\$170（另強積金 5%，合共\$178.5）

財政預算：\$178.50 x 80 小時 = \$14,280.00

表現預算：足球校隊校外比賽的表現。

評估機制：足球校隊校外比賽的表現和獲獎情況。

負責老師：周國明

主任簽署：_____

朱啟源

日期：_____ 4-7-2006

2006/2007 學校發展津貼計劃

活動部

項目名稱：手球男女子訓練班

背景：手球隊屢獲獎項，但除校隊訓練外，更需為對手球有興趣的學生提供初級訓練，以補「兵源」。

目的：透過手球運動，培養學生的體育精神及自律習慣，亦可從中選拔校隊隊員參加比賽。

施行細則：逢星期六

2:00 pm – 4:00 pm (女子組)

4:00 pm – 6:00 pm (男子組)

地點：學校操場

擬聘用之人士：一

名稱：註冊手球教練

所需學歷／資歷：一級手球教練

薪酬：時薪\$180（另強積金5%，合共\$189）

財政預算：\$189 x 80 小時 = \$15,120

表現指標：手球訓練班成員的體能和手球表現有所進步。

評估機制：評估手球訓練班成員的體能和手球表現。

負責老師：鄧允泉

主任簽署：_____

日期：_____ 4 – 7 – 2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃

活動部

項目名稱：手球校隊訓練

背景：手球為本校主力運動，上年度獲沙西區學界手球賽及公開賽多項獎項。

目的：維持及提高本校手球水平，令學生增強自信，從而在學習上加以發揮。

施行細則：聘請教練任教，每星期兩次，每次兩小時，時間為4:00 pm –6:00 pm，教練需帶領球隊參加學界比賽，校外公開賽如分齡賽，五人手球賽及沙灘手球賽等。

擬聘用之人士：一

名稱：註冊手球教練

所需學歷／資歷：一級手球教練

薪酬：時薪\$180（另強積金5%，合共\$189）

財政預算：\$189 x 150 小時 = \$28,350

表現指標：手球校隊校外比賽的表現。

評估機制：手球校隊校外比賽的獲獎情況及校隊隊員獲選代表香港隊的情況。

負責老師：鄧允泉

主任簽署：

日期：4 – 7 – 2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃

活動部

項目名稱：手球校隊訓練助教

背景：本校手球隊屢獲獎項，自開設女子組以來，比賽及獲獎次數增加不少，來年更由原來男子甲乙丙、女子乙丙共五組增加至男子甲乙丙、女子甲乙丙六組，人數將由現有的 80 人增加至預期 100 人。唯現只聘請教練一人，除無法兼顧眾多人數的訓練外，亦難以照顧參加者的安全。基於上述原因，手球隊極需要聘請助教以確保訓練的質素及安全。

施行細則：聘請助教，每星期兩次，每次兩小時，時間為放學後及星期六。

擬聘用之人士： - 。

名稱：註冊手球教練(一級)

所需學歷／資歷：中五畢業，有助教證書為佳。

薪酬：時薪\$120 (另強積金 5%，合共\$126)

財政預算：\$126 x 150 小時 = \$18,900

表現指標：手球校隊校外比賽表現及其校內的操行與學業成績。

評估機制：手球校隊校外比賽的獲獎情況及校隊隊員獲選代表香港隊的情況。

負責老師：鄧允泉

主任簽署：_____

日期：_____ 4-7-2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃

活動部

項目名稱：童軍多元外向訓練

背景：現時因熟悉帶領童軍的老師很少，只容許十多名學生參加童軍，本年度計劃招收更多學生參加童軍活動，所以須要借助外間機構協助訓練童軍。

目的：

- 1) 透過在不同環境與處境的活動，激勵學生自我發掘和發展潛能，啟發學習動機，把個人和從團隊中獲得的寶貴經驗活用於日常生活。
- 2) 訓練內容著重「從實踐中學習，從鍛練和分享經驗中成長」，學生能在過程中得以學習承擔責任，開拓視野，刺激思考和分析，積極面對和克服困難，從而在處事時能具備組織能力與自信。

施行細則：由外間團體（如佰樂仟駿）提供多元外向訓練。另加聘一資深童軍任助教。

擬聘用之人士：一對童軍活動有基本認識並獲委任為本旅領袖之人仕。

財政預算：\$8,000.00 + \$4,000.00(時薪\$105x40 小時)=\$12,200.00

表現預算：參加學生更能提升自信、學習動機和積極面對困難。

評估指標：參加學生的學業有所提升，受訓的童軍於來年能積極參與活動及帶領新的童軍。

負責老師：金沛成

主任簽署：_____

日期：_____ 4-7-2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃
活動部

項目名稱：樂器訓練班

背景： 很多同學因經濟能力及其他原因，無學習樂器經驗，故為同學提供學習樂器機會，實有必要。

目的： 配合音樂課，為中一及其他各級同學提供樂器訓練活動。
提升學生對音樂的興趣。

施行細則： 按學生興趣，開辦不同樂器班，鼓勵中一同學學習樂器。

擬聘用之人士：一

名稱：樂器班導師

所需學歷／資歷：專業樂師或具音樂學院畢業資歷

薪酬： 時薪\$350（另強積金5%，合共\$367.5）

財政預算： \$367.5 x 80 小時 = \$29,400

表現指標： 70%樂器訓練班學生對音樂的興趣提高。

評估機制： 進行調查，蒐集訓練班學生對音樂的興趣有否提高。

負責老師： 何佩恩

主任簽署： _____ 日期： 24-6-2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃
活動部

項目名稱：舞台劇製作工作坊

背景：有見話劇訓練能有效提昇同學表達能力、自信心及團隊精神。本年度再著力培訓新加入的初中學生。

目的：提昇同學表演及創作技巧。

施行細則：每週一次訓練及結業作品演出。

擬聘用之人士：現職演員

名稱：演藝導師

所需學歷／資歷：專業學院畢業或有豐富舞台經驗人士

薪酬：每小時\$450（另強積金5%，合共\$472.5）

財政預算：\$472.5 x 36小時 = \$17,010

表現預算：同學出席率及演出。

評估機制：課程評估表及演出評估。

負責老師：陳懿舒、周媛

主任簽署：_____

朱啟源

日期：_____ 4-7-2006

2006/2007 學校發展津貼計劃
活動部

項目名稱：善用健體室

背景： 學校健體室因沒有教練在場而未能開放，為增加學生使用健體室，所以聘請教練指導學生使用健體室。

目的： 更有效利用學校資源，使學生身體更健康。

施行細則： 每星期開放一天，每次約 1.5 小時，有教練指導。

擬聘用之人士：一

名稱：健體室教練

所需學歷／資歷：香港體適能總會教練證書。

薪酬： 每小時\$160（另強積金 5%，合共\$168）

財政預算： \$168 x 33 小時 = \$5,544

表現指標： 每次使用健體室平均有 20 名學生。

評估機制： 參予的學生人數。

負責老師： 劉伙達

主任簽署： _____ 日期： 28 – 6 – 2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃
活動部

項目名稱：學校活動發展

背景：為配合通識科的戶外考察課程，一人一體藝計劃及班本的「愛心校園」計劃，本年度將有新的恆常活動開展，需活動助理配合。

目的：讓學生能透過多元活動強化學習及提昇探索知識的動力。

施行細則：聘請學校動及行政見面助理員，其工作內容如下：

1. 協助學校籌辦午餐後活動及放學班本活動以增同學歸屬感；
2. 利用多元化媒體宣傳及推廣學校內、外活動；
3. 協助老師帶領課外活動、支援老師工作；
4. 協助處理活動有關的行政工作。

擬聘用之人仕：一

名稱：學校活動及行政見習助理

所需學歷/經驗：年齡介乎 15-24 歲、完成中五程度但學歷在大學學位以下、持香港身份證的青少年。

薪酬：月薪\$3,850 (首 2 個月) (另加強積金\$237.5)，以後 10 個月內每月 \$4,150 (另強積金\$252.5，合共\$4,402.5)

財政預算：\$4,087.5 x 首 2 月 (2005 年 9 月及 10 月) + \$4,402.5 x 10 個月 = \$52,200 (用創造教師空間款項)

表現指標：

1. 更有效推行學校活動，如校外參觀及社會服務等。
2. 提高學生參與學校活動率。
3. 提高學生對探索新知的興趣。
4. 教師有更多機會作學與教的反思。

評估機制：

1. 見習助理工作紀錄及檢討。
2. 學生的活動記錄。
3. 老師評核及意見。

負責老師：朱啟源、潘偉強、阮詠嫻

主任簽署：

日期：

24-6-2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃

活動部

項目名稱：國術學會

背景：國術學會因上年度未能聘請教練作培訓，因此停辦一年，但很多學生對國術有濃厚興趣，所以希望本年度復辦國術學會。

目的：發揚尊師重道的精神及達到強身健體的作用，並藉以增加青少年學生對品德和體育方面的應有觀念。

施行細則：全年合共 20 課，每課一小時，每次約 15 人參加。

擬聘用之人士：— 武術聯會教練

名稱：武術初班

所需學歷／資歷：有認可教練資格

薪酬：時薪\$400 (另強積金 5%，合共\$420)

財政預算：\$420 x 20 小時 = \$8,400

表現指標：學生參與一次的演出，每次參加訓練平均有 15 名學生。

評估機制：學生參與演出的表現及每次參加訓練的出席率。

負責老師：曹培基

主任簽署：_____

日期：_____ 28 - 6 - 2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃

活動部

項目名稱：「綠化大使」訓練班

背景：本校推行「以班為本建立愛心校園」，每班挑選兩名「綠化大使」，負責推行綠化活動。

目的：訓練「綠化大使」推行校內綠化活動，如班際比賽、一人一花種植比賽等。

施行細則：每學期舉辦訓練班(即全年兩班)，每班 8 堂，每堂 2 小時。

擬聘用之人士：一

名稱：園藝導師

所需學歷／資歷：有種植或園藝證書十年或以上工作經驗。

薪酬：時薪\$150 (另強積金 5%，合共\$157.5)

財政預算：\$157.5 x 2 小時 x 8 堂 x 2 班 = \$5,040

表現指標：80%或以上同學出席訓練班，並協助進行綠化活動。

評估機制：出席率、問卷。

負責老師：鄧允泉

主任簽署：_____

日期：_____ 4 - 7 - 2006

朱啟源

2006/2007 學校發展津貼計劃

活動部

項目名稱：魔術無限訓練

背景：配合發展「一人一體藝」長遠發展目標，需每年推展新試點的長期訓練項目。

目的：透過學習魔術及表演等綜合訓練，讓同學習得一項技能，長遠有助提昇同學專注力及學習興趣。

施行細則：全年二十五次訓練及兩次公開演出。

擬聘用之人士：一 專業培訓機構

名稱：魔術無限製作公司

所需學歷／資歷：/

薪酬：時薪\$500

財政預算：\$500 x 25 小時 = \$12,500

表現指標：同學的演出表現及積極性。

評估機制：同學出席率及導師評核。

負責老師：黃偉豪

主任簽署：_____

日期：_____ 3-7-2006

朱啟源

2006/2007 創造教師空間建議書

資訊科技部

項目名稱：資訊科技發展

背景：本校的資訊科技設備已很完備，各課室亦已安裝投射機及電腦，現須發展各科題目庫、學生自學軟件及提高全校資訊科技文化，故希望增加人手做這方面的工作，以減輕老師教學工作量。

目的：提高本校資訊科技的文化，減輕老師的工作量，讓學生使用電腦設施學習，提高教學效能。

施行細則：聘請技術員，其工作內容如下：

- 1) 處理數碼橋和多媒體教室的行政工作；
- 2) 協助 TSS 工作；
- 3) 放學後協助看管各 IT 特別室，令學生有更多機會使用電腦；
- 4) 協助各科文件電子化、製作及更新網頁和協助更新本校內聯網。

擬聘用之人士：—

名稱：資訊科技技術員

所需學歷／資歷：工業學院／中五畢業；須懂得編寫網頁，熟悉網頁編寫軟件、flash、Excel 及 Word 等。

薪酬：月薪\$ 9,000 (另強積金 5%，合共\$9450)

財政預算：\$ 9,450 x 12 月(9/2006-8/2007) = \$ 113,400(用創意空間款項)

表現指標：製作優質網頁的數量。

教與學方面更廣泛運用資訊科技。

評估機制：評估資訊科技技術員的工作表現和網頁的質素。

負責老師：胡毅剛、雷兆邦

主任簽署：

日期：5-7-2006

胡毅剛

2006/2007 創造教師空間建議書

資訊科技部

- 項目名稱：**「數碼領袖」計劃 2006/07
- 背景：**「數碼領袖」計劃 2006/07 屬於勞工處「青少年見習就業計劃」其中一項專為 15-24 歲學歷在大學學位以下的青少年而設的在職培訓計劃。本計劃為期一年，參與學校須提供在職培訓職位，並給予學員每星期一天在職進修例假參加「數碼領袖」培訓課程，以加強專業技能，為學校推動資訊科技教育及學校行政提供支援服務。
- 目的：**
- 1) 支援學校教學行政工作
 - 2) 減輕教師繁瑣事務負擔
 - 3) 提升青學生就業技能
 - 4) 創造畢業學生子就業空間
- 施行細則：**聘請「數碼領袖」，其工作內容如下：
- 協助學校管理及維護電腦硬件及伺服器系統。
 - 協助學校管理及維護全校網絡系統。
 - 協助學校安裝、測試、管理及維護各類電腦軟件。
 - 協助學校管理 ITLC/MMLC、資訊科技設施及系統包括學生和家長電腦戶口。
 - 協助老師安排網上測驗及投票。
 - 協助學校建立學科「知識庫」系統。
 - 協助帶領「校園電視台」採訪隊。
- 擬聘用之人士：一**
- 名稱：**「數碼領袖」
- 所需學歷／資歷：**中五畢業；曾完成一年「I.T.種子」之培訓課程，須懂得網絡基本管理知識、編寫網頁，熟悉網頁編寫軟件、flash、Excel 及 Word 等。
- 薪酬：及** 每間參與計劃的學校將會獲得政府培訓津貼，每名學員每月津貼額為 HK\$2,000。參加學校須為學員支付「數碼領袖」培訓課程學費，每月為 HK\$1,300。學員的每月薪酬為 HK\$5,500 及強積金 HK\$275。每月淨支出 HK\$5,075，全年 HK\$60,900。
- 財政預算：**
- 表現指標：**學校網絡及各資訊科技室運作之順暢性。
教與學方面更廣泛運用資訊科技。
- 評估機制：**評估 I「數碼領袖」的工作表現。
- 負責老師：**胡毅剛、雷兆邦
- 主任簽署：** _____ **日期：** 5-7-2006

胡毅剛

2006/2007 學校發展津貼計劃

中文科

諮詢教師方法：校務會議

開辦班級數目：25

項目名稱：校本評核及全港性系統評估

目的：減輕教師工作量，使他們更能專注發展有效的學與教策略，以改善及提升中文科的學與教效能

施行細則：聘用一名全職的臨時中文教師，職責：

- 任教中文科
- 設計中文科輔導材料，加強說話及寫作訓練
- 協助修訂課程

預期好處：

- 減輕教師在處理「校本評核」及「全港性系統評估」的行政工作量
- 為中文科修訂、更新、製作學習材料以切合學生的學習需要

時間表：

- 由二零零六年九月起至二零零七年八月，首先為期十二個月，往後再按實際情況考慮是否延續此項計劃

所需學歷：文憑教師或學位教師資格

薪酬：月薪\$18,915.00（另5%強積金，合共19,860.75）

財政預算：\$19860.75 X 12 個月 = \$238,329.00

成功準則：

- 學生能瞭解自己學習方法的優劣，能改善方法，增強學習效果
- 學生說話及寫作的的能力有所提升
- 學生提高了興趣，並能照顧他們在中文科學習活動的需要
- 教師能專注課程發展

評估方法：學生的學習紀錄
由教師發展的評估工具

負責人：何寶顏 老師

科主任簽署：_____

何寶顏

日期：_____ 6-7-2006

2006/2007 學校發展津貼計劃

中國語文科

項目名稱：小組討論精進班

背景：本校學生水平稍遜，面對中國語文新高中的考核模式（由兩卷變成五卷，加上校內評估）殊不容易，當中尤以說話訓練為甚。除了初中階段教節太少導致訓練不足外，一個小小班房容納約八組（每組五人）進行討論，躁吵不堪以外，老師亦難逐一進行指導。提供小組討論精進班正好改善以上問題。

目的：讓學生課後可以多作練習，從而提昇小組討論的技巧和表現。

施行細則：放學後或星期六，聘請多名導師負責—

1. 每次培訓兩組學生，每組約 5-6 人。
2. 指導學生進行討論及互評。

擬聘用之人士： 待定

名稱：小組討論導師

所需學歷／資歷： 預科或大專畢業（必須曾應考中國語文及文化科）

薪酬：時薪 每小時\$100（另強積金 5%，合共\$105）

財政預算： \$105 x 200 小時 = \$21,000

表現指標： 80% 中四學生接受訓練

評估機制 統計中四學生出席情況，以及透過問卷了解訓練是否適合學生。

負責老師： 何寶顏

科主任簽署： _____ 日期： 28-6-2006

何寶顏

2006/2007 學校發展津貼計劃

英文科

諮詢教師方法：校務會議

開辦班級數目：25

項目名稱：校本評核及全港性系統評估

目的：減輕教師工作量，使他們更能專注發展有效的學與教策略，以改善及提升英文科的學與教效能

施行細則：聘用一名全職的臨時英文教師，職責：

- 任教英文科
- 設計英文科輔導材料，加強說話及寫作訓練
- 協助修訂課程

預期好處：

- 減輕教師在處理「校本評核」及「全港性系統評估」的行政工作量
- 為英文科修訂、更新、製作學習材料以切合學生的學習需要

時間表：

- 由二零零六年九月起至二零零七年八月，首先為期十二個月，往後再按實際情況考慮是否延續此項計劃

所需學歷：文憑教師或學位教師資格

薪酬：月薪\$18,915.00（另5%強積金，合共19,860.75）

財政預算：\$19860.75 X 12 個月 = \$238,329.00

成功準則：

- 學生能瞭解自己學習方法的優劣，能改善方法，增強學習效果
- 學生說話及寫作的的能力有所提升
- 學生提高了興趣，並能照顧他們在英文科學習活動的需要
- 教師能專注課程發展

評估方法：學生的學習紀錄
由教師發展的評估工具

負責人：梁慧嫻 老師

科主任簽署：_____

梁慧嫻

日期：_____ 6-7-2006

2006/2007 年度學校發展津貼計劃

英國語文科

項目名稱：英語個人短講及小組討論提昇班

背景： 增強學生英語說話技巧及自信心，應付英國語文 2007 英語會話新考核模式及新高中課程。

目的： 提昇班讓學生有更多練習機會，從而改善個人短講及小組討論技巧。

施行細則： 放學後或星期六，聘請多名導師負責—

- ① 培訓中四及中五學生，每組約 4 人。
- ② 指導學生進行討論及互評。

擬聘用之人士：待定

名稱：小組討論導師

所需學歷／資歷：預科或大專畢業

薪酬： 時薪 \$100（另強積金 5%，合共\$105）

財政預算： \$105 X 160 小時 = \$16800

表現指標：50%中四及中五學生接受訓練。

評估機制：統計學生出席情況及透過問卷了解訓練是否到達目標。

負責老師：梁慧嬋

主任簽署：_____

日期：_____ 5-7-2006 _____

2006/2007 新高中課程教師專業發展建議書
通識教育科

項目名稱：通識教育發展

背景：配合新開設之中一級通識科，需為通識科教師創造發展空間發展校本課程、設立網上專題討論及帶領全方位學習、專題研習和相關聯課活動。

目的：發展網上專題討論、全方位學習及編訂校本教材，提高學生的學習興趣。

施行細則：聘全職教師為期一年。

擬聘用之人士：一

名稱：通識教育科教師

所需學歷／資歷：教育學院畢業

薪酬：每月\$17,145（另強積金5%，合共\$18,002.25）

財政預算：\$18,002.25 x 12個月 = \$216,027.00

表現指標：編制中一至中三級基本教材

評估機制：學生回應表，協助老師互評

負責老師：黎紹基、朱啟源

主任簽署：_____

日期：_____ 4-7-2006

黎紹基

2006/2007 學校發展津貼計劃
視覺藝術/基本設計科

項目名稱：視藝設計教學助理

背景：

1. 整理配合教學題材的資料；
2. 節省時間，善用資源；
3. 運用教具，方便教學，精簡資料，直接迅速；
4. 協助展示學生視藝創作。

目的：

1. 為師生製作合用的教具；
2. 增強學生的學習興趣；
3. 減輕老師的製作時間，但可增強學生的學習及欣賞能力；
4. 展示多元化的學生創作。

施行細則：

1. 拍攝及整理切合主題的教具；
2. 製作視藝教材；
3. 製作教學光碟；
4. 整理多元化創作一人一藝展拍攝及製作；
5. 協助推行各展所長創意視藝展新動力。

擬聘用之人士：一

名稱：藝術設計工作者

所需學歷／資歷：專上學院主修設計藝術之專業工作者

薪酬：時薪 每小時\$160（另強積金5%，合共\$168）

財政預算： \$168 x 4小時 x50次 = \$33,600

負責老師：梁慧嫻

科主任簽署： _____ 日期： _____ 04-07-2006

梁慧嫻

2006/2007 學校發展津貼計劃

視覺藝術 / 基本設計科

項目名稱：視藝創意活動教學助理

- 背景：
1. 增加人手整理資料，以便協助引導學生進行創作；
 2. 增加人力資源，配合題材，推行創作活動；
 3. 傳達藝術創作訊息，帶領課外參觀活動；
 4. 協助跟進高年級課程習作。

- 目的：
1. 使藝術生活更富創意空間，配合創作主題發揮；
 2. 培養學生互相觀摩的學習精神，輔助能力較弱的學生創作；
 3. 透過不同媒介的創作技巧增強學生的表達能力；
 4. 協助學生發展個人對視藝創意的潛能，有助順利完成創作；
 5. 跟進課堂以外的創作延續，使學生增強創作能力。

施行細則：聘用專業藝術工作者協助以下活動：

1. 協助推行視藝創作活動；
2. 延續課堂以外課後延續的創作；
3. 協助視藝活動的整理及拍攝工作；
4. 協助參觀及評賞的創作活動；
5. 跟進高年級創作的進行。

擬聘用之人士：一

名稱：藝術設計工作者

所需學歷／資歷：專上學院主修藝術或設計專業藝術工作者

薪酬：時薪 每小時\$160（另強積金 5%，合共\$168）

財政預算：\$168 x 4 小時 x 70 次 = \$47,040

負責老師：梁慧嫻

科主任簽署：_____ 日期：_____ 04-07-2006

教師專業準備津貼

2005-2006年度 預算及支出情況 (截止 07/07/2006)					2006-2007年度 申請及批核		
項 目	預 算	實際累積支出	支出百份比	備 註	申請金額	批核詳情	批核金額
	\$	\$	%	\$	\$		\$
通識教育科半職教師	101,839.50	84,583.40	83.06		216,027.00	\$18,002.25 x 12月	216,027.00
優化教學協作計劃	15,000.00	-	-		-		-
代課教師	86,300.00	-	-		86,300.00	\$863.00 x 100日	86,300.00
	203,139.50	84,583.40	41.64		100,800.00	(設計與應用科技) \$8,400.00 x 12月	100,800.00
					403,127.00		403,127.00

* 預計今年盈餘：

$$\$400,000.00 - \$101,556.66 = \$298,443.34$$

* 2006-2007年度可使用金額：

$$\$298,443.34 (\text{盈餘}) + \$400,000.00 (\text{教署撥款}) = \$698,443.34$$

二零零六/二零零七年度學校發展津貼計劃

及新高中課程教師專業發展建議書

本校二零零六/二零零七年度學校發展津貼計劃及新高中課程教師專業發展建議書已經校董會通過授權本人批核，並會將此建議書於二零零六年
月 日前上載學校網頁。

行政總監暨註冊校董簽署: _____

行政總監暨註冊校董姓名: _____ 胡金燕

學 校 名 稱: _____

日 期: _____

學 校 蓋 印: _____